

Projekts „LDDK administratīvās kapacitātes stiprināšana reģionos”  
**DIVPUSĒJAIS UN TRĪSPUSĒJAIS SOCIĀLAIS DIALOGS  
UN CILVĒKRESURSU VADĪBA**

**1.diena** *Līdzdalība, sociālais dialogs un sociālā partnerība.*

- 10:00 *1.nodarbība: Kāpēc jāiesaistās sabiedriskās aktivitātēs? Sabiedrības līdzdalība kā līdzsvara noturēšanas mehānisms.*
- 11:00 *Kafijas pauze*
- 11:10 *2.nodarbība: Sabiedrības līdzdalības formas vakar, šodien un nākotnē. Ekspertu un iedzīvotāju diskusijās paustās jaunākās idejas: par, pret, kā?*
- 13:00 *Pārtraukums*
- 13:30 *3.nodarbība: Sociālais dialogs teorijā un praksē, sociālā dialoga līmeņi un piemēri Latvijā. Sociālā dialoga un sociālās partnerības problēmas un pilnveidošanas vietējās iespējas.*
- 15:00 *Kafijas pauze*
- 15:10 *Darba tiesisko attiecību aktualitātes sociālā dialoga kontekstā, nozares un uzņēmumu koplīgumu piemēri, problemātika un piemērošanas prakse konkrētos darba tiesisko attiecību gadījumos.*
- 17:00 *Pirmās dienas noslēgums*

**2. diena** *Cilvēkresursu vadība, darba tiesības. Sarunas un konflikti. Samierināšana un mediācija.*

- 10:00 *1.nodarbība: Mūsdienīgas cilvēkresursu vadības aktuālie aspekti: organizācijas grupu attīstība un dinamika, kompetenču pieeja, motivācija, novērtēšana, konfliktu risināšana.*
- 11:00 *Kafijas pauze*
- 11:10 *2.nodarbība: Organizāciju attīstība ar efektīvas personāla vadības palīdzību. Vadītāja stils un prasmes, darba instrumenti un efektivitāte. Komunikācija organizācijā pārmaiņu laikā.*
- 13:00 *Pārtraukums*
- 13:30 *3.nodarbība: Sarunu prasmju pilnveidošana: efektīva klausīšanās, radoša pieeja iztaujāšanai, aktīva domāšana, spriedzes līmeņa maiņa, problēmu risināšanas pieeja.*
- 15:00 *Kafijas pauze*

- 15:10 *4.nodarbība: Konflikti starp personām, grupās un organizācijās, to vadība; alternatīvie domstarpību risināšanas veidi un iespējas sociālā dialoga kontekstā. Darba strīdu veidi, kolektīvo interešu strīdu izšķiršana ar samierināšanas metodi. Mediācijas pamati, metodes, iespējas un attīstība Latvijā.*
- 17:00 *Otrās dienas kopsavilkums un noslēgums.  
Mācību programmas novērtējums, apliecību izsniegšana.*

### **Lektors: Aivars Kalniņš**

Ilggadēja pieredze uzņēmumu un personāla vadības jomas gan starptautiskos, gan Latvijas uzņēmumos. Studējis uzņēmumu un sabiedrības vadību USTTI (ASV), TEMIC (Kanāda) un Cable&Wireless College (UK), organizācijas un personāla vadību Roffey Park Institute (UK). Ieguvis Profesionālo zinātņu maģistra grādu uzņēmējdarbības vadībā BA "Turība".

LPVA Prezidents no 2000. gada līdz 2004. gadam, EAPM Valdes loceklis no 2002. gada līdz 2004. gadam. VAS „Latvijas Pasts” Personāla Direktors (2006 - 2009), SIA "Reaton, LTD" Viceprezidents (2004 – 2006), Personāla stratēģijas Direktors Lattelekom SIA (2002-2004).

Šobrīd vada uzņēmumus (JETA, Kalnsētas), pasniedz studentiem kursus RISEBA „Personāla stratēģiskā plānošana un vadība” un „Projektu personāla vadība”, BA TURIBA („Entrepreneurship”, „Strategic development” „International Marketing”, „Consumer behaviour in the market”, „Team Building”, „Time management”) un ir lektors dažādas tālākizglītības programmās.

Grāmatas – „Comparative Analysis of HRM in Europe” līdzautors. Uzstājies ar referātiem personāla vadības konferencēs gan Latvijā, gan citas Eiropas valstīs.

#### **IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ!**

Šis materiāls ir veidots ar Eiropas Savienības Eiropas Sociālā fonda un Latvijas valsts finansiālu atbalstu projekta „LDDK administratīvās kapacitātes stiprināšana reģionos” (Nr. 1DP/1.5.2.2.1./08/IPIA/SIF/002/02) ietvaros. 85% no projekta finansē Eiropas Savienība ar Eiropas Sociālā fonda starpniecību un 15% Latvijas valsts ar Sabiedrības integrācijas fonda starpniecību.

Par materiāla saturu atbild Latvijas Darba devēju konfederācija.